

## EGYÜTTMŰKÖDÉSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a

**GYÖNGYHÁZ Önkéntes Kölcsönös Biztosító Nyugdíjpénztár**

székhely: 2400 Dunaújváros, Vasmű út 39. II. 202.

adószám: 18484717-1-07

képviseli: Balogh László, Igazgatótanács elnöke

(továbbiakban: Pénztár),

másrészről a

.....  
székhely: .....

adószám: .....

képviseli: .....

..... (beosztása)

(továbbiakban: Munkáltató),

(továbbiakban együtt: Felek) kötöttek az alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel.

### Felek szerződéses megállapodása

1. A Pénztár az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (továbbiakban: Öpt.) hatálya alá tartozó nyílt, országos nyugdíjpénztár.
2. A szerződés célja, hogy szabályozza a Munkáltató és a Pénztár együttműködését a munkáltatói hozzájárulás valamint felhatalmazás alapján a pénztártag tagdíjvállalásának teljesítésére vonatkozóan.
3. A Munkáltató a szerződés aláírásával elfogadja a Pénztár mindenkor hatályos Alapszabályának rendelkezéseit.
4. A 2. pontban meghatározott cél elérése érdekében mind a Pénztár, mind a Munkáltató köteles a Pénztár működésére vonatkozó jogszabályok maradéktalan érvényesítésére, különös tekintettel:
  - az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvényre
  - a számvitelről szóló 2000. évi C. törvényre,
  - az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárak befektetési és gazdálkodási szabályairól szóló 281/2001. sz. kormányrendeletre,
  - az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárak beszámoló készítési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló 223/2000. sz. kormányrendelet előírásaira,
  - a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2017. évi LIII. törvényre (a továbbiakban: Pmt.),
  - az Európai Unió és az ENSZ Biztonsági Tanácsa által elrendelt pénzügyi és vagyoni korlátozó intézkedések végrehajtásáról szóló 2017. évi LII. törvény (a továbbiakban: Kit.) rendelkezéseire.

5. A munkáltató a vele munkaviszonyban álló pénztárhoz tagdíjfizetési kötelezettségét a jelen szerződésbe foglaltak szerint munkáltatói hozzájárulás jogcímen részben vagy egészben átvállalja és a Pénztár részére megfizeti.

- A Munkáltató vállalja, hogy a pénztárhoz helyett havi alapbérük .....%-ának megfelelő összegű, vagy havi .....Ft (100 forintra kerekítve) tagdíjat munkáltatói hozzájárulás jogcímen megfizet.
- A Munkáltató vállalja, hogy a nála érvényben levő béren kívüli juttatási rendszer keretében, a pénztárhoz nyilatkozata alapján hozzájárulást fizet.
- A Munkáltató vállalja, hogy a pénztárhoz helyett munkáltatói hozzájárulást fizet az alapbér .....%-ának megfelelő vagy havi .....Ft összegben és egyidejűleg vállalja, hogy a nála érvényben levő béren kívüli juttatási rendszer keretében, a pénztárhoz nyilatkozata alapján hozzájárulást fizet.

5.1. A Munkáltató a munkáltatói hozzájárulást, valamint felhatalmazása alapján a pénztárhoz tagdíjvállalását az alapszabályban meghatározott esedékesség napjáig átutalja a Pénztár bankszámlájára (CIB Bank Zrt. 10700024-04297705-51100005). Egyidejűleg tételes listát küld az utalással érintett pénztárhozokról és átutalt összegekről postán (2400 Dunaújváros, Vasmű út 39. II. 202.), vagy emailben (kapcsolat@gyongy.dunaferr.hu).

5.2. A Felek megállapodnak, hogy a munkáltatói hozzájárulással kapcsolatos kérdésekről, különösen annak következő évre vonatkozó mértékéről, évente, írásban egyeztetnek.

5.3. Felek ezen felül rendkívüli egyeztetési lehetőséget biztosítanak egymás számára. Az egyeztetés elsősorban kiterjed a Munkáltató pénztárhozainak létszámára, munkavállalói létszámra, a munkáltatói hozzájárulás nagyságrendjére, várható változására.

6. A tagdíj- és munkáltatói hozzájárulás fizetési kötelezettség szüneteltetése:

6.1. Amennyiben a tag a Munkáltatótól kéri a tagdíjfizetési kötelezettségének szüneteltetését, azt a Munkáltató köteles tudomásul venni. A szüneteltetésről a Munkáltató és a Pénztárhoz jegyzőkönyvet vesz fel, melynek egy példányát a Pénztárnak a Munkáltató megküldi (Öpt. 12. § (8) bekezdés).

6.2. A Munkáltató a Pénztárhoz intézett írásbeli nyilatkozatával jelentheti be a munkáltatói hozzájárulása fizetési kötelezettségének szüneteltetését.

- 6.3. A Munkáltató szüneteltetési szándékáról annak kezdete előtt 30 nappal a Pénztárat, valamint az alkalmazásában álló pénztártagokat írásban értesíti.
- 6.4. A Munkáltató munkáltatói hozzájárulásának fizetését legfeljebb hat hónap időtartamra szüneteltetheti, ha az a Munkáltató valamennyi pénztártag munkavállalóját érinti.
- 6.5. Felek a szüneteltetés kezdetéről, a munkáltatói hozzájárulás fizetésének várható folytatásáról, a Pénztár számára kieső működési költség bevétel lehetséges kompenzálásáról megállapodásban rendelkeznek.

### **Felek együttműködése**

7. A Felek megállapodnak abban, hogy a szerződésben foglaltak maradéktalan teljesülése érdekében egymással kölcsönösen együttműködnek.
8. Felek a szerződéses kapcsolatuk ideje alatt mindenkor megkísérlik a megegyezést. A megegyezés elősegítése érdekében, amennyiben bármelyik fél olyan tényt észlel, amely akadályozhatja a szerződésben vállalt kötelezettsége teljesítését, vagy teljesülését, vagy megítélése szerint erre vezet, haladéktalanul köteles a másik felet erről írásban értesíteni.
9. A Felek együttműködésüket különösen az alábbi területeken minősítik jelentősnek:
  - 9.1. A Felek negyedévente írásban egyeztetik a tagdíjfizetéssel kapcsolatos nyilvántartásukat, melynek eredményéről Munkáltató írásbeli visszajelzést ad (levélben vagy emailben).
  - 9.2. A tagdíj és a munkáltatói hozzájárulás késedelmes fizetése esetén - ide nem értve a szüneteltetést – Pénztár jogosult a Munkáltató általi, a Ptk. szerinti késedelmi kamatra (késedelemmel érintett naptári félév első napján érvényes jegybanki alapkamat nyolc százalékponttal növelt értéke), melyről egyeztetést követően Felek írásban megállapodnak.
  - 9.3. A Pénztárnak haladéktalanul, de maximum 15 napon belül értesítenie kell a Munkáltatót arról, ha a tag a tagsági jogviszonyát a Pénztárral megszüntette.
10. A Pénztár működtetése során:
  - 10.1. A Munkáltató képviselője tanácskozási joggal részt vehet a Közgyűlés ülésein, akinek esetenkénti meghívásáról az Igazgatótanács elnöke köteles gondoskodni.

10.2. Az Igazgatótanács előzetes döntése alapján a Munkáltató képviselőjét meg kell hívni az Igazgatótanács ülésére vagy az ülés meghatározott napirendjének tárgyalására. Az ülésen a Munkáltató képviselője tanácskozási joggal vehet részt.

### **A szerződés hatálya**

11. Felek jelen együttműködési szerződést ..... év ..... hó ..... napjától kezdődő határozatlan időre kötik.

12. Jelen szerződést bármelyik fél jogosult azonnali hatállyal felmondani, amennyiben a munkáltatónál alkalmazásban álló valamennyi pénztárg tagtagsági jogviszonya a Gyöngyház Önkéntes Nyugdíjpénztárral megszűnik, vagy a munkáltatónál alkalmazásban álló valamennyi pénztárg munkaviszonya a munkáltatónál megszűnt, és a munkáltató az esedékes hozzájárulás-fizetési kötelezettségének eleget tett.

13. A szerződésből eredő esetleges vitákat Felek megkísérlik egyeztetés útján rendezni, mely egyeztetésről jegyzőkönyvet vesznek fel. Felek vállalják, hogy vitájukat csak kétszeri eredménytelen egyeztetés követően terelik jogi útra.

Dunaújváros, 20... ..

Dunaújváros, 20... ..

.....  
Munkáltató

.....  
GYÖNGYHÁZ Önkéntes Nyugdíjpénztár